



Estimada socia, estimado socio:

Somos un grupo de madres y padres que desde hace un tiempo tenemos la inquietud de hacer algo más por nuestro colegio Salvador Manrique de Lara, por ese *segundo hogar* en el que nuestros hijos pasan tantas horas. Creemos que en la situación actual el AMPA necesita un impulso muy grande para que recupere su capacidad de acción. Necesitamos un AMPA que funcione. Ante esa situación no queríamos quedarnos de brazos cruzados. Por eso hemos decidido formar una candidatura para la Junta Directiva del AMPA en las próximas elecciones del 1 de abril de 2019.

Nuestro equipo tiene un **proyecto para renovar el AMPA** y sacarle el mejor partido posible. En este documento queremos explicarte cuáles son nuestros objetivos y nuestras ideas para los próximos años, si nos das tu confianza para que estemos al frente del proyecto.

Esperamos contar con tu apoyo.

Abenchara Santana, Nayra Bravo, José Miguel Santos, Sonia Acosta,  
Sara Acosta, Eugenia González, Eduardo López y Margarita Barahona.

---

## nuestro proyecto

Tenemos que recordar que **el AMPA es un instrumento muy potente para aumentar la calidad de los servicios del colegio**. El AMPA tiene capacidad legal para usar los recursos del centro y ofrecer todo tipo de actividades y servicios no solo a los estudiantes, sino también a las madres, padres y tutores legales. Podemos sacarle partido a las infraestructuras del colegio y dar apoyo adicional a las familias.

Nuestra intención es aprovechar el potencial que tiene el AMPA y que ahora mismo está sin explotar. Nuestro proyecto se desarrolla en varias áreas de actuación:

- gestión de la asociación: un AMPA transparente, un AMPA que funcione
- actividades extraescolares: atender a lo que las familias demandan
- servicios complementarios: mejores servicios de acogida y guardería
- servicios del colegio: ayudar a mejorar
- servicios para madres, padres y tutores legales
- relaciones institucionales: oportunidades para crecer juntos

En las siguientes páginas te explicamos cómo queremos actuar en cada área.

## gestión de la asociación: un AMPA transparente, un AMPA que funcione

La situación en la que se encuentra el AMPA exige acción urgente: hay que regularizar la gestión interna para que podamos funcionar con un mínimo de eficacia. Las personas que formamos la candidatura ya hemos estado trabajando para **normalizar la gestión del AMPA**: regularizar la lista de asociados, crear un procedimiento electoral, crear canales de comunicación con los socios (correo, Whatsapp, Konvoko), etc. Queda un intenso trabajo por delante a nivel administrativo, ¡¡y eso tan solo para tener un AMPA que esté al día de sus obligaciones mínimas!! Ese es el *plan de choque* en el que ya estamos embarcados.

### principios de actuación

Lo más *urgente* es regularizar la situación del AMPA, pero lo *importante* para nosotros es crear un AMPA que tenga una gestión transparente y eficiente:

- **transparencia y rendición de cuentas** → Queremos que las socias y los socios estén puntualmente informados de las decisiones de la Junta Directiva. La Asamblea se debe convocar regularmente para que la Junta rinda cuentas de su labor.
- **conflictos de intereses** → Nos comprometemos firmemente a evitar los conflictos de intereses entre la Junta Directiva y las actividades del AMPA. Un miembro de la Junta Directiva no puede ser al mismo tiempo monitor o proveedor de alguna actividad o servicio al AMPA.
- **participación activa de los socios** → El desarrollo del AMPA necesita de toda la comunidad educativa. Queremos que los socios participen activamente en las decisiones más trascendentes (ej. oferta de actividades extraescolares). Queremos también facilitar la colaboración de aquellas madres y padres que quieran ayudar en las iniciativas que vayan surgiendo. Con la fuerza de todos conseguiremos más.
- **eficiencia** → No podemos malgastar nuestro tiempo (el de la directiva y el de los socios) por culpa del caos en la gestión. Trabajaremos para que todos los procesos de gestión, decisión, contratación, etc. sean claros, sencillos y ágiles. Se subcontratarán los procesos rutinarios que no nos aporten valor (ej. gestoría fiscal).

### comunicación con los socios

- Mantener los **canales de comunicación** con los socios, ágiles y sencillos: Konvoko, correo electrónico, whatsapp.
- Si los socios lo demandan, desarrollar nuevos canales de comunicación: atención telefónica, web/blog, redes sociales...

### gestión económica

- Llevar una gestión clara, sencilla y transparente, con rendición de cuentas a los socios.
- Captar **financiación externa**, por ejemplo con las **subvenciones** del Cabildo de GC y del Gobierno de Canarias para proyectos de asociaciones.

## actividades extraescolares: atender a lo que las familias demandan

- **actividades atractivas** → vamos a construir entre todos una oferta de actividades amplia, variada, que responda a las expectativas reales de las familias y con un panel horario equilibrado.
- **participación de las familias** → queremos que las familias participen activamente en el diseño anual de la oferta de actividades extraescolares.
- **gestión eficiente** → queremos un modelo de contratación de actividades que nos dé unas garantías de seguridad y calidad: contratos debidamente firmados, un sistema claro y sencillo de inscripción y bajas, un sistema de cobros fiable y eficiente, etc. Y también un sistema de seguimiento que nos permita detectar anomalías en la prestación del servicio y tomar medidas si hace falta.

## servicios complementarios: mejores servicios de acogida/guardería

- **acogida temprana** → A partir del 2019/2020, el AMPA se ha comprometido a asumir directamente la gestión de la Acogida Temprana. Queremos encontrar un proveedor que dé un valor añadido al rato que pasan nuestros hijos antes de que empiecen las clases, con una ratio monitor/alumnos adecuada y con máximas garantías de seguridad para nuestros hijos.
- **acogida tardía** → podemos plantear un servicio de acogida tardía, que por ejemplo permita recoger a nuestros hijos media hora más tarde del cierre del colegio (a las 16:00).
- **apertura en días de libre disposición** → el colegio no tiene por qué permanecer cerrado los días de libre disposición del colegio (ej. lunes de Carnaval, puente de la Constitución). El AMPA puede gestionar una actividad de guardería que permita que nuestros hijos acudan al centro en esos días en los que no hay clases pero los padres tenemos que trabajar.

## servicios del colegio: ayudar a mejorar

Hay ciertos servicios que proporciona el colegio que necesitan una mejora. El AMPA es un instrumento potente que tenemos para reclamar al colegio unos servicios que se ajusten a las necesidades de las familias. Algunos ejemplos de estas iniciativas:

- **apertura matinal con más margen** → en vez de abrir la puerta cinco minutos antes de la hora, ampliar a quince minutos, para evitar aglomeraciones que no solo dan problemas de atascos de tráfico, sino que generan riesgos de seguridad física.

- **uniformes** → muchas madres y padres encuentran problemas de suministro de uniformes, en la única empresa que actualmente los sirve. Hay que trabajar en coordinación con el colegio para abrir la oferta de comercios (y de tipos y calidades de prendas) y también pensar en otras soluciones.

## servicios para madres, padres y tutores legales

El AMPA puede ir más allá de «actividades para los niños». El AMPA tiene competencias para ofrecer servicios a toda la comunidad educativa, incluidas las madres y padres. Podemos abrir el camino a **cursos de formación para madres, padres y tutores**, **proyectos de apoyo** para familias que tengan necesidades especiales, etc.

Hay que explorar este tipo de servicios e incluso buscar financiación externa para hacerlos viables.

## relaciones institucionales: oportunidades para crecer juntos

El AMPA tiene que proyectarse hacia lo que tiene alrededor. Lo más inmediato es el propio colegio Salvador Manrique de Lara, nuestra segunda casa. El AMPA y las familias tienen **representantes en el Consejo Escolar** del centro, que pueden y deben estar presentes en las decisiones del colegio en materia académica, de actividades y cualquier otro ámbito.

Para desarrollar nuestro proyecto, vamos a participar activamente en el Consejo Escolar. También queremos mantener una relación fluida y de apoyo mutuo con la **Dirección del Colegio** para que entre todos elevemos a nuestro colegio como uno de los centros destacados de la isla por su calidad educativa y sus servicios excelentes.

Nuestras relaciones no pueden limitarse al colegio. Hay más instituciones con las que debemos mantener una relación estrecha:

- **federación de AMPA «Galdós»** → La unión hace la fuerza. Ya estamos en contacto con la federación para que nos ayude en la gestión cotidiana del AMPA.
- **organismos oficiales** → Ayuntamiento de LPGC, Cabildo de GC, Gobierno de Canarias. Nos pueden aportar recursos (financiación), apoyo, ideas...
- **asociación de vecinos de Tafira Baja** → debemos conectarnos con el barrio donde se sitúa el colegio. Hay que promover actividades conjuntas con los vecinos. Hay que buscar intereses comunes y defenderlos juntos, ej. reformas urbanísticas o de transporte.

Estas relaciones nos darán oportunidades para encontrar nuevas colaboraciones, proyectos, financiación, ideas, etc. En definitiva, para crecer juntos.

---



Esperamos que este proyecto sea de tu agrado. Si crees que puedes aportar ideas, iniciativas o colaborar de alguna manera con el proyecto, te animamos a que contactes con nosotros. Entre todos ayudaremos a la comunidad del Salvador Manrique de Lara.